



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓
เรื่อง กำหนดรายละเอียดประกอบการพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)
และเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ค(๒)

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ทำหน้าที่เป็นองค์
คณะบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘
มีมติให้ความเห็นชอบกำหนดรายละเอียดประกอบการพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)
และเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ค(๒)

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)และเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒)
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ บังเกิดผลดีต่อการพัฒนา
คุณภาพทางการศึกษา จึงมีรายละเอียดตามนี้

๑. ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เรื่อง กำหนด
รายละเอียดประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๑)(๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓

๒. ให้ใช้ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓
เรื่อง กำหนดรายละเอียดประกอบการพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)และเพื่อแต่งตั้ง
(เลื่อน)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ค(๒) ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘
เป็นต้นไป โดยกำหนดรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒.๑ กำหนดรายละเอียดประกอบการพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเพื่อ
แต่งตั้ง(ย้าย)และเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒)สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (ผอ.กลุ่ม)
พ.ศ.๒๕๕๘

๒.๒ กำหนดรายละเอียดประกอบการพิจารณาการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
(ย้าย)และเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

๒.๓ กำหนดรายละเอียดประกอบการพิจารณาการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)และเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พ.ศ.๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายวิเศษ ศรียางค์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กำหนดรายละเอียดประกอบการพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)และเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒)สำหรับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

ก.หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีความสมบัติตามประกาศรับสมัคร สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ โดยให้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)จากผู้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีความสมบัติตาม
ประกาศรับสมัคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ โดยพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
(เลื่อน)จากผู้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง

ข.กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ค.คุณสมบัติ

๑. มีความสมบัตินตรงตามมาตรฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือ
ระดับชำนาญการพิเศษ(กรณีเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง
และ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

๓. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือ
ระดับชำนาญการพิเศษ(กรณีเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน) ตามกรอบอัตรากำลัง และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/
ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม
๒๕๕๘

๔. ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งต้องปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้อง
เสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๕๘

๕. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง กรณีแต่งตั้ง(เลื่อน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

ง.องค์ประกอบตัวชี้วัด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิและวิชาเอกตามที่หน่วยงานการศึกษาต้องการ ดังนี้
(คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๑.๑ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------|---------|
| ๑.๑.๑ ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| ๑.๑.๒ ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| ๑.๑.๓ ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |
| ๑.๑.๔ ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |

๑.๒ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน โดยพิจารณาจาก ก.ค.ศ.๑๖/ก.พ 7/เพิ่มเติมเขียนประวัติ นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง (๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------------|---------|
| ๑.๒.๑ อายุราชการมากกว่า ๒๕ ปี | ๕ คะแนน |
| ๑.๒.๒ อายุราชการ ๒๐ - ๒๕ ปี | ๔ คะแนน |
| ๑.๒.๓ อายุราชการ ๑๕ - ๑๙ ปี | ๓ คะแนน |
| ๑.๒.๔ อายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี | ๒ คะแนน |
| ๑.๒.๕ อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี | ๑ คะแนน |

หมายเหตุ หากอายุราชการเกิน ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี

๑.๓ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานสายงานตำแหน่งที่รับย้าย (พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖) (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๑.๓.๑ ๑๕ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๑.๓.๒ ๑๐ - ๑๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๑.๓.๓ ๕ - ๙ ปี | ๓ คะแนน |
| ๑.๓.๔ ๒ - ๔ ปี | ๒ คะแนน |
| ๑.๓.๕ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามมาตราฐานตำแหน่ง | ๑ คะแนน |

หมายเหตุ หากอายุราชการเกิน ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี

๑.๔ ระดับตำแหน่งปัจจุบัน พิจารณาจาก ก.ค.ศ ๑๖/ก.พ 7/เพิ่มเติมเขียนประวัติ (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑.๔.๑ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า | ๕ คะแนน |
| ๑.๔.๒ ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |
| ๑.๔.๓ ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |

๑.๕ สาขาวิชาที่จบการศึกษา พิจารณาจาก ก.ค.ศ.๑๖/ก.พ 7/เพิ่มเติมเขียนประวัติ (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑.๕.๑ ตรงกับสายงานตำแหน่งที่รับย้าย | ๕ คะแนน |
| ๑.๕.๒ ไม่ตรงกับสายงานตำแหน่งที่รับย้าย | ๓ คะแนน |

ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๒.๑ ผลงานการปฏิบัติงาน ๓ ปีย้อนหลัง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาเนื้อหาเอกสารผลงานการปฏิบัติงาน ๓ ชิ้นงาน

- | | |
|---|----------|
| ๒.๑.๑ สรุปลผลและรายงานผลการปฏิบัติงาน ๓ ชิ้นงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๑.๒ สรุปลผลและรายงานผลการปฏิบัติงาน ๒ ชิ้นงาน | ๘ คะแนน |
| ๒.๑.๓ สรุปลผลและรายงานผลการปฏิบัติงาน ๑ ชิ้นงาน | ๖ คะแนน |
| ๒.๑.๔ ไม่มีสรุปลผลและรายงานผลการปฏิบัติงาน | ๐ คะแนน |

๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลงานความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี) ให้พิจารณาจากผลงานตนเอง โดยพิจารณาจากการได้รับ โล่รางวัล เกียรติบัตร ประกาศนียบัตรหรือรางวัลอื่นที่ตนเองได้รับหรือนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ โดยแนบคำสั่งหรือเอกสารหลักฐานทางราชการประกอบการพิจารณา (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๒.๒.๑ ระดับชาติหรือเขตตรวจราชการ | ๕ คะแนน |
| ๒.๒.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๒.๒.๓ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด | ๓ คะแนน |

๒.๓ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็นวิทยากร (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี) ให้พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งหรือคำสั่งมอบหมายงานหรือประกาศแต่งตั้งหรือหลักฐานอื่น (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๒.๓.๑ ระดับชาติหรือเขตตรวจราชการ | ๕ คะแนน |
| ๒.๓.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๒.๓.๓ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด | ๓ คะแนน |

๒.๔ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา (๖ ครั้ง) (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๔.๑ ได้บำเหน็จความชอบระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒.๔.๒ ได้บำเหน็จความชอบระดับดีเด่น ๔ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| ๒.๔.๓ ได้บำเหน็จความชอบระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๔ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๒.๔.๔ ไม่ได้รับบำเหน็จความชอบระดับดีเด่น | ๒ คะแนน |

ด้านที่ ๓ วินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๓.๑ วินัยและการรักษาวินัย พิจารณาจากหลักฐาน ก.ค.ศ.๑๖ (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---|----------|
| ๓.๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๓.๑.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยและล้างมลทินแล้ว | ๘ คะแนน |
| ๓.๑.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัยและยังไม่ล้างมลทิน | ๖ คะแนน |

๓.๒ การพัฒนาตนเอง ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา พิจารณาจากการประชุม/อบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ ทัศนศึกษา (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๒.๑ พัฒนาตนเองตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๓.๒.๒ พัฒนาตนเอง ๓ - ๔ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| ๓.๒.๓ พัฒนาตนเอง ๑ - ๒ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๓.๒.๔ ไม่เคยพัฒนาตนเอง | ๐ คะแนน |

๓.๓ คุณลักษณะผู้นำ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณลักษณะบุคคล จำนวน ๘ องค์ประกอบนำเสนอไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ เอ๔

หลักการครองตน

- | | |
|-----------------|---|
| องค์ประกอบที่ ๑ | -การมีคุณธรรมและจริยธรรม เหมาะกับการเป็นผู้นำ |
| องค์ประกอบที่ ๒ | -ความใฝ่รู้วิทยาการใหม่ๆ |
| องค์ประกอบที่ ๓ | -ความอุตสาหะพยายามในงานที่ได้รับมอบหมาย |

หลักการครองคน

- | | |
|-----------------|--|
| องค์ประกอบที่ ๔ | -การมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน |
| องค์ประกอบที่ ๕ | -การรู้จักทำงานเป็นทีมในกลุ่มและองค์กร |

หลักการครองงาน

องค์ประกอบที่ ๖ -การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง

องค์ประกอบที่ ๗ -ความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการและมีจิตสาธารณะ เสียสละ

องค์ประกอบที่ ๘ -การตัดสินใจแก้ปัญหาการทำงาน

องค์ประกอบที่ ๑-๘ พิจารณา ดังนี้

๓.๓.๑ มีคุณลักษณะผู้นำตามองค์ประกอบข้างต้นมากที่สุด ๕ คะแนน

๓.๓.๒ มีคุณลักษณะผู้นำตามองค์ประกอบข้างต้นมาก ๔ คะแนน

๓.๓.๓ มีคุณลักษณะผู้นำตามองค์ประกอบข้างต้นปานกลาง ๓ คะแนน

ด้านที่ ๔ วิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนางานและแนวทางการแก้ไขปัญหาและคุณลักษณะบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๔.๑ นำเสนอวิสัยทัศน์ พิจารณาจากการนำเสนอพร้อมเอกสาร ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ๔ ถึงความเป็นไปได้ ความชัดเจนเป็นรูปธรรม มีความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๔.๒ นำเสนอแนวทางการพัฒนางานและแนวทางการแก้ไขปัญหา พิจารณาจากการนำเสนอพร้อมเอกสาร ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ๔ ถึงแนวทางการพัฒนางานและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เป็นไปได้ ความชัดเจนเป็นรูปธรรม มีความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๔.๓ เจตคติและอุดมการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ คุณธรรมจริยธรรม ความเสียสละต่อส่วนรวมและบุคคล อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการและร่วมกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ที่จัดขึ้น พิจารณาจากการสังเกตและประมวลการตอบคำถาม (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินรวมทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

๒. ให้เรียงคะแนนจากสูงสุดลงไปตามลำดับ หากกรณีคะแนนเท่ากัน ให้ยึดหลักความอาวุโส

ทางราชการ

๓. กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ ในการรับโอนข้าราชการอื่น โดยอนุโลมแล้วแต่กรณี

.....